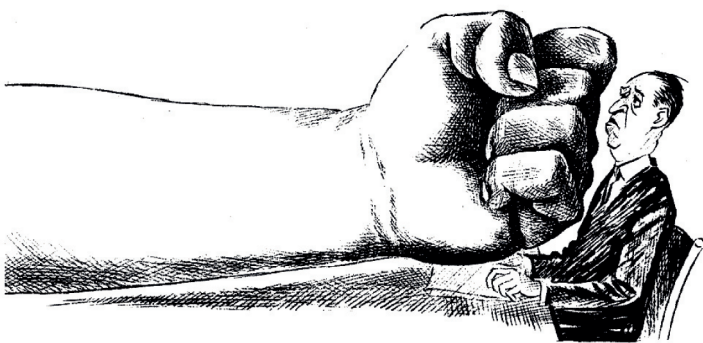




ЗА ЧТО ВЫСТУПАЕТ

Федерация Независимых Профсоюзов России



Работодатели попытались выдвинуть свою концепцию Трудового кодекса. ФНПР их «притормозила».

К концу года российский бизнес все же попытался вынести на рассмотрение свою концепцию изменения Трудового кодекса. Основные ее положения уже известны: упростить увольнение работников, уменьшить влияние государства и профсоюзов на трудовые отношения, расширить применение срочных трудовых договоров и «гибких» форм занятости. Профсоюзы на этапе обсуждения заблокировали дальнейшее рассмотрение концепции, однако пока непонятно, оставят ли работодатели попытки либерализовать трудовое законодательство.

Удивление профсоюзной стороны вызвали и оглашенные предпосылки к пересмотру кодекса. Дело в том, что он принимался не в 1990-е годы, во время перехода от социализма к капитализму, как указано в концепции, а в 2002 году, когда рыночные отношения в нашей стране уже более-менее сформировались. Так что в ТК РФ просто нет ничего устаревшего, оставшегося от советской системы трудовых отношений.

Авторы концепции полагают, что прошедший кризис — это тоже весомый повод изменить ТК,

поскольку он выявил неотрегулированные моменты, которые приходилось как-то регулировать временно, в спешном порядке. Например, такая норма, как выход работника в вынужденный отпуск, сегодняшним ТК РФ не предусмотрена, хотя ею во время кризиса активно пользовались. На это зампред ФНПР Нина Кузьмина заметила, что экономическая система, построенная на создании денег из ничего, никогда не будет стабильной, какой бы ни был принят кодекс.

— Из предпосылок, по которым, как кажется бизнесу, нужно реформировать трудовое законодательство, мы видим только желание переложить собственные потери и издержки на работников и государство, — отметила Кузьмина.

Снижение же гарантий во время кризиса, что хочет узаконить бизнес, профсоюзная сторона сочла абсолютно неприемлемым, поскольку очень сложно объективно определить, что такое кризис, действительно ли у работодателя нет денег на зарплату или он все спустил на покупку новой яхты. В 2008 году нерадивые работодатели нередко списывали на кризис собственные просчеты и ошибки менеджмента. Почему за это должны расплачиваться работники своим заработком?

Что будут делать работодатели дальше со своей концепцией — пока неизвестно. Возможно, разобьют ее на части и начнут вносить поправки в действующий ТК. Напомним, что, по существующей вот уже десять лет договоренности, все поправки к Трудовому кодексу принимаются только консолидированно, то есть против них не должна возражать ни одна из сторон. В случае если хотя бы одна сторона против — поправка не принимается.

*Газета «Солидарность»
№ 1, 2013 год*