



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

бульвар Строителей, д. 1, г. Красногорск,
Московская область, 143407

тел. 8 (498) 602-03-01
факс 8 (498) 602-03-00
e-mail: minzdrav@mosreg.ru

14.11.2017 № 12 ЦСХ-10785/2017

На № _____ от _____

Г _____ Г

Председателю Московской областной
организации профсоюза работников
здравоохранения
Российской Федерации

А.И. Домникову

moopzdr@medicalprof.ru

Уважаемый Анатолий Иванович!

Министерство здравоохранения Московской области (далее – Министерство) на Ваше письмо от 10.10.2017 № 434, адресованное в Министерство, и письмо от 13.10.2017 № 439, адресованное Первому заместителю председателя Правительства Московской области О.С. Забраловой, по вопросу соблюдения руководителями государственных учреждений здравоохранения Московской области, подведомственных Министерству, требований трудового законодательства, в отношении младшего медицинского персонала, законодательства об охране здоровья, лицензионных требований, сообщает следующее.

Министерство реализует кадровую политику в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее — Указ Президента № 597).

Постановлением Правительства Московской области от 01.10.2014 г. N 823/38 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Московской области на 2014 - 2018 годы» утверждена региональная «Дорожная карта» в которой предусмотрены нормативы численности младшего медицинского персонала и нормативы заработной платы.

А 079283

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.01.2016 № 2н «Об утверждении профессионального стандарта «Младший медицинский персонал» обозначена трудовая функция и требования к обучению младшего медицинского персонала которых ранее в законодательстве не было.

В рамках реализации Указа Президента № 597 Министерство проводит политику на формирование кадрового состава младшего медицинского персонала соответствующей функции и образования.

Таким образом, количество сотрудников по профессии младшего медицинского персонала в медицинских организациях сокращается и должно составлять в соответствии с «Дорожной картой» по годам: 2017 год – 18 400, 2018 год – 15 720.

Сотрудники, которые не выполняют трудовые функции по санитарному содержанию палат, специализированных кабинетов, перемещению материальных объектов и медицинских отходов, уходом за телом умершего человека и не соответствуют требованиям к образованию и обучению переводятся в технический персонал, не участвующий в медицинской услуге.

В соответствии с трудовым законодательством перевести сотрудника на другую должность возможно только с письменного согласия сотрудника. Согласно ч. 2 ст. 57 ТК РФ трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы) является обязательным условием трудового договора.

В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации принятие кадровых решений (подбор, расстановка персонала, заключение, изменение и прекращение трудового договора) относится к полномочиям работодателя.

Согласно пункту 10 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» работодатель в целях эффективной экономической деятельности и рационального управления имуществом самостоятельно, под свою ответственность принимает необходимые кадровые решения (подбор, расстановка, увольнение персонала).

Согласно приказу Министерства здравоохранения и медицинской промышленности Российской Федерации от 18.01.1996 № 16 «О введении форм штатных расписаний учреждений здравоохранения» штатная структура и штатное расписание утверждаются главным врачом учреждения здравоохранения.

Структура и штатная численность учреждения здравоохранения устанавливаются главным врачом исходя из объема проводимой лечебно-диагностической работы и численности обслуживаемого населения, с учетом рекомендуемых штатных нормативов, предусмотренных порядками оказания медицинской помощи.

В соответствии с п.п. «ж» п.4 Положения о лицензировании медицинской деятельности (за исключением указанной деятельности,

осуществляемой медицинскими организациями и другими организациями, входящими в частную систему здравоохранения, на территории инновационного центра «Сколково»), утвержденное постановлением Правительства РФ от 16.04.2012 № 291, к лицензионным требованиям, предъявляемым к соискателям лицензии и лицензиатам относятся, в том числе, соответствие структуры и штатного расписания соискателя лицензии – юридического лица, входящего в государственную и муниципальную систему здравоохранения, общим требованиям, установленным для соответствующих медицинских организаций.

В соответствии с порядками оказания медицинской помощи, утвержденными соответствующими приказами Минздрава России, штатная численность учреждения утверждается руководителем медицинской организации, в составе которой оно создано, и определяется исходя из объема проводимой лечебно-диагностической работы и коечной мощности с учетом рекомендуемых штатных нормативов, предусмотренных приложениями к Порядкам оказания медицинской помощи.

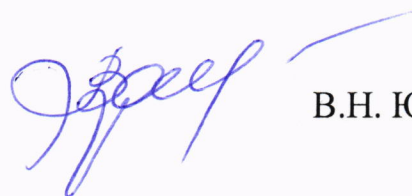
Учитывая изложенное, учреждения не только изыскивают дополнительные ресурсы, но и оптимизируют структуру учреждения, сокращают расходы, что не дает им оснований допускать нарушения трудового законодательства, законодательства об охране здоровья, лицензионных требований.

Учреждения являются самостоятельным юридическими лицами и самостоятельно отвечают по своим обязательствам, выступают ответчиками в суде.

Министерство не является стороной трудовых договоров, заключенных между учреждением и его сотрудниками, а также не наделено соответствующими полномочиями по урегулированию индивидуальных трудовых споров, возникающих в подведомственных организациях между работодателем и работниками.

С целью урегулирования возникших трудовых споров, гражданам рекомендуется обратиться в комиссию по трудовым спорам или суд, а также в Государственную инспекцию труда по Московской области, уполномоченную на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства.

Первый заместитель министра
здравоохранения Московской области



В.Н. Ющук

И.А.Гаранина
8-498-602-03-49

А.А.Мальчихина
8-498-602-04-20 (4-64-26)